



ADMINISTRACIÓN I

UNIDAD I Introducción a la Administración.

1.1. La Administración como disciplina social.

1.1.1. Surgimiento de la Administración:

- Empírica o práctica.
- Científica.

1.1.2. Contexto histórico en que surge la administración y demás ciencias sociales.

- El siglo XVIII y el desarrollo intelectual.
- La revolución industrial: las nuevas formas de producción, la administración y las ciencias sociales.

1.1.3. La Administración en México.

- La Colonia.
- México Independiente.
- El siglo XX.
- El siglo XXI.

1.2. Características de la Administración.

- Universalidad.
- Importancia.
- Unidad Jerárquica.
- Ámbito.

UNIDAD II La Administración y sus Escuelas.

2.1. La Escuela Empírica.

- Peter F. Drucker.
- Ernest Dale.
- Lawrence Appley.

2.2 La Escuela de la Teoría Administrativa de Henry Fayol.

- Áreas funcionales de la organización.
- Proceso administrativo.
- -Definición.
- -Fases.
- El proceso administrativo como función propia del administrador.
- Los catorce principios de la administración.
- Perfil del administrador.

2.3. La Escuela Científica.

2.3.1. Frederick Taylor.

- Racionalización del trabajo, estudios de tiempos y movimientos.
- Selección y capacitación de trabajadores.

Copia controlada		Página 1	Copia no controlada	
Origeno	Departamento	Fecha	Rev.	No. Documento
Equipo de Proyecto Académico.	Dirección Académica	08/Feb/2006	01	SIAC2005-PM5AD1



2.4. La escuela humano-relacionista.

2.4.1. Elton Mayo

- Importancia del factor social dentro del proceso productivo.
- Comportamiento individual y grupal.
- La comunicación como elemento fundamental en la actuación de los trabajadores de una empresa.

2.5. La Escuela Neo-humano-relacionista.

2.5.1. Douglas McGregor.

- Principios básicos de la administración por objetivos.
- Estudio de la teoría "x" y la teoría "y".
- 2.2.2. Abraham Maslow.
- Teoría de la motivación humana.

2.6. La Escuela Matemática.

2.6.1. Ackoff Arnoffy y Chourman.

- Modelos cualitativos.
- Modelos cuantitativos.

2.7 Escuela Sistemática.

2.7.1 Ludwing Von Bertalanffy.

- Teoría General de Sistemas.

2.8. Escuela Estructuralista.

2.8.1. Renate Mayntz.

- Estructura de la comunicación.
- Tipología de las organizaciones de acuerdo con su estructura de autoridad.

2.8.2. Amitai Etzioni.

- El individuo en las organizaciones modernas.
- Tipología de las organizaciones.

2.8.3. Ralph Dahrendorf.

- La Organización Productiva: industrial y comercial.
- Principios básicos en las relaciones industriales.

UNIDAD III Estrategias Administrativas.

3.1. Desarrollo Organizacional.

- Concepto a partir de varios enfoques.
- Origen.
- Características.

3.1.1. Funcionamiento de un programa de desarrollo organizacional.

Copia controlada		Pagina 2	Copia no controlada	
Origeno	Departamento	Fecha	Rev.	No. Documento
Equipo de Proyecto Académico.	Dirección Académica	08/Feb/2006	01	SIAC2005-PM5AD1



3.2. Planeación Estratégica.

- Concepto.
- Del capital humano.
- Misión Organizacional.
- Visión Organizacional.
- Valores de la Organización.
- Factores del desarrollo organizacional (FODA) - Fortalezas.
- Oportunidades. - Debilidades. - Amenazas de las Organizaciones.

3.3. Administración Proactiva.

- Concepto desde varios enfoques.
- Procedimientos.
- Alcances y limitaciones.

3.4. Administración por Proyectos.

- Concepto desde varios enfoques.
- Procedimientos.
- Alcances y limitaciones.

Copia controlada		Página 3	Copia no controlada	
Origeno	Departamento	Fecha	Rev.	No. Documento
Equipo de Proyecto Académico.	Dirección Académica	08/Feb/2006	01	SIAC2005-PM5AD1